

次世代育成支援にかかるこれまでの主な取組み

計画期間	目標	主な実施内容・実績
第1期 2008/4 ~2011/3	<ul style="list-style-type: none"> 出産／育児に関する法を上回る休暇・休業制度の導入と周知 	<ul style="list-style-type: none"> 出産／育児支援制度の拡充 育児休業期間：子が2歳まで（一部有給期間有り） 短時間勤務制度：子が小学校3年まで 子の看護休暇：子の人数に関係なく年10日 配偶者出産休暇：1回の出産につき3日 育児支援制度マニュアル作成
	<ul style="list-style-type: none"> 社員の多様な価値観に対応した休暇制度の導入と周知 	<ul style="list-style-type: none"> 積立休暇、ボランティア休暇、リフレッシュ休暇導入 ワークライフバランス意見交換会、ファミリーデー実施
	<ul style="list-style-type: none"> 就労時間管理の一層の徹底等、就労環境の改善 	<ul style="list-style-type: none"> 早帰りを促す案内実施
第2期 2011/4 ~2013/3	<ul style="list-style-type: none"> 出産／育児支援制度の周知徹底、制度利用しやすい環境の整備 	<ul style="list-style-type: none"> 産休予定社員への個別制度説明開始
	<ul style="list-style-type: none"> 職場復帰支援 	<ul style="list-style-type: none"> 育休中社員への社内情報提供、復職者への復職前面談開始
	<ul style="list-style-type: none"> 働き方や意識の改革を踏まえた労働時間管理施策の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 早帰り月間の設定、22時退社を促す案内実施 社内報への休暇関連記事掲載（全4回）
	<ul style="list-style-type: none"> 介護支援制度の周知徹底、制度利用しやすい環境の整備 	<ul style="list-style-type: none"> 介護支援制度マニュアル作成
第3期 2013/4 ~2015/3	<ul style="list-style-type: none"> 育児支援の継続実施と制度周知、介護支援制度の周知 	<ul style="list-style-type: none"> 男性社員と所属長への育児支援制度説明実施
	<ul style="list-style-type: none"> 所定外労働削減のための取組み、年次有給休暇の取得促進 	<ul style="list-style-type: none"> 衛生委員会で有給休暇取得推進について協議し、当社社員の有休取得日数の分布を知らせつつ、夏季の積極的な連続休暇取得について呼び掛けを実施
第4期 2015/4 ~2018/3	<ul style="list-style-type: none"> 男性の「子の看護休暇」と「育児休業」の取得促進をし、取得者を1人以上とする 	<ul style="list-style-type: none"> 【第4期実績／男性】 子の看護休暇：5名 育児休業：2名
	<ul style="list-style-type: none"> 育児・介護の相談窓口設置 	<ul style="list-style-type: none"> イントラネットへの人事部担当表掲示
	<ul style="list-style-type: none"> 制度利用対象者以外も閲覧しやすい「人事の手引き」を作成し、制度周知を図る 	<ul style="list-style-type: none"> 「人事の手引き」改定、各社員のデスクトップへアイコン配布
	<ul style="list-style-type: none"> 平均有給休暇取得日数を年10日以上にする 	<ul style="list-style-type: none"> 【2017年度実績】11.2日（年度中途入退社者・退職者・契約社員除く）