



新日鉄興和不動産

HEALTH AIR LINE No.1

*****【社長メッセージ】*****

少子高齢化が一段と進む中、人生100年時代を見据えた社会・経済システム実現のための政策がグランドデザインされ始めています。年金や雇用継続義務の延長など、国のしくみ、社会構造の変化が起きていく中、当社においても、今後、人員構成や年齢構成が従来とは異なる姿となっていく、自分たちの認識や価値観を大きく変えていく必要、パラダイムチェンジを進めていかなければならないものと考えています。

このような認識のもと、私は、新人から経験を重ねたシニアの方々までの全社員が、これまで通り、高いモチベーションと緊張感を持ち、健康で出来るだけ長く働き、あるライフステージにおいては育児や介護などの事情にも向き合いながらも、確りと会社に貢献し続けて頂かないと、会社の成長、存在感を保ち続けることは難しくなっていくと思っています。

社員の皆さんが健康で、生き活きとしなやかに働いて頂くためには、これまで以上に、会社として、社員の健康やメンタル面の管理・サポートが大切な経営課題となっていきます。社員の生命を守っていく立場の責任者として、今後も有意義な施策、育児や介護などの個別事情の支援にも取組み、「健康第一」の組織風土の醸成を図っていきます。

今後、検診費用を一定範囲で会社が補助していく、インフルエンザ予防接種のワクチンを赤坂虎の門クリニックで確保し、費用を全額補助するなどの新たな枠組みを設けることや、健康に役立つ情報の発信など様々な形で、赤坂インターシティ AIR 医療機関や産業医とも連携しつつ、皆さんの健康増進のバックアップを図っていきますので、是非、有効に活用して下さい。

社員の皆さんご自身も、是非とも自律的に健康への意識を高め、積極的な取組みを進めていって頂きたい。疾病への対策には「早期発見・早期治療」がもっとも効果的です。皆さんを支えてくれる大切なご家族も含め、会社やみずほ健保組合の制度を利用し、定期健康診断などは最優先に必ず受診し、その結果必要とあれば各種検診も受診するなど、まずはご自身の健康状態の把握、必要となる対応に努めて頂きたい。

社員一人ひとりが健康に対する意識を高め、健康を保持・増進し、仕事においてもプライベートにおいても、生き活きと充実した日々を過ごすことが出来るよう応援していきます。
